

附件 1

稳中求进 共同做好协会年度工作——安徽省建设工程项目管理协会第二届理事会 2021 年工作报告

会长张训年

尊敬的各位领导，各位理事、监事，各位会员：

我代表协会第二届理事会作 2021 年度工作报告，请各位审议并请提出意见。

2021 年是我省十四五规划的开局之年，也是我协会稳步发展的关键之年。协会恪守章程、履行职责，以搭建平台、服务会员为宗旨，发挥政府与企业间的桥梁纽带作用，在省住房和城乡建设厅和省社管局的正确指导下，在会员单位的大力支持下，在秘书处全体员工的共同努力下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示，全面落实省委、省政府各项决策部署和工作要求，为加强城乡工程建设，推进住房保障，实现全省建设行业“十四五”良好开局，以党建精神为统领，积极发挥桥梁纽带作用，攻坚克难，团结奋斗，较好地完成各项目标任务。主要工作总结如下：

一、年度主要工作

依据 2021 年度第一次常务理事会议、第一次监事会会议审议通过年度工作计划目标，协会工作围绕会员发展、财务运营、服务会员、党建引领及其他工作等方面有序开展。每要项工作确立协会常务理事单位负责人牵头、协会秘书处协助，保障工作顺利实施。经各方配合、秘书处不断努力，协会工作取得一定成效。

（一）“以党建促会建”坚持党建引领

过去的一年，在协会党支部书记的带领下，协会党支部定期召开专题党建学习交流会，并积极践行“以党建促会建”宗旨，联合其他行业协会开展党建会及户外党建活动。为庆祝中国共产党建党 100 周年，6 月 27 日协会党支部联合省监理协会党支部赴合肥市著名红色基地——渡江战役纪念馆，开展“献礼建党 100 周年主题活动”，缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩，接受红色革命教育；10 月 13 日协会党支部联合省监理协会党支部赴新四军军部旧址纪念馆参观学习，通过访红色足迹、学光辉党史，激励党员干部传承红色基因，汲取奋进力量。党组织引领着协会回顾峥嵘岁月、学习先辈精神。

（二）改革会员发展，推进协会建设

过去的一年，协会改革会员组织结构，施行单位会员与个人会员相结合方式，推进会员结构组成的改革，维系一部

份专家、学者和学术领军以个人身份加入会员，摆脱了单位会员的部份限制桎梏。

（三）依托现有平台，提高宣传成效

1. 优化协会官方网站服务，及时发布相关资讯：过去一年，为会员提供相关政策资讯信息和宣传通讯报导量进一步增大，浏览量和宣传、应用效果进一步提升。一年累计发布文章 137 篇，累计浏览量达 14484 次；

2. 定期更新微信公众号推送，受众群体进一步扩大：过去一年，协会注重微信公众号更新推送，新用户达 1365 人，比去年同期增长关注人数 309 人，累计推送消息 91 篇，累计浏览量达 15013 次。

3. 完成《安徽项目管理》2021 年内刊制作，宣传成效进一步提高：过去的一年，积极践行建设工程全过程工程咨询，推动行业交流，经各常务理事及部分会员单位代表支持，秘书处完成了《安徽项目管理》2021 年四期内刊编制。

（四）服务协会会员，彰显服务成果

1. 及时完成协会换届选举，新一届协会更加充实：过去的一年，为贯彻协会章程，经协会换届筹备领导小组充分酝酿筹备，协会秘书处密切配合执行，2021 年 6 月 29 日协会召开了第二届第一次会员大会，圆满完成了换届工作并组建了协会新一届理事会、监事会，增补了协会名誉会长人选，协会领导班子领导更加坚强有力。换届相关资料已被省社会

组织管理局作为范本进行推广。

2. 承办安徽省首届工程监理职业技能竞赛，提升会员服务技能和能力：过去的一年，为全面提高我省监理行业从业人员素养，进一步推动监理行业向全过程工程咨询转型。我协会与安徽省建设监理协会及合肥市建筑工程协会联合承办了安徽省首届工程监理职业技能竞赛。省内 16 个地市，6000 余名从业人员参与本次竞赛，省电视台对本次竞赛进行了独家报道，获得了超 3000 万的关注度，全方面展示了我省建设监理行业人员风采。通过此次活动的举办，省住建厅还授予协会突出贡献奖的荣誉。

3. 开展 2020 年度“创先争优”评优活动，推进会员间的相互学习：过去的一年，经协会会长办公会审议通过了评优活动方案，于 9 月 2 日正式向全体会员发布评优通知，经各会员单位自主申报，共收到申报材料共计 898 份，其中涉及企业 192 份、成果 141 份、个人 565 份，涵盖了评优活动方案中各个奖项，为协会本年度会员参与度最为广泛的一次活动。

4. 开展会员交流，帮助会员转型升级。过去的一年，协会结合换届大会，在 6 月 29 日召开了 2021 年安徽省全过程工程咨询主题交流会。通过相关政策宣贯、会员单位优秀经验分享为广大会员拓展全过程工程咨询业务的深度、广度，进一步加强会员单位间联系，助力企业转型升级。

5. 开展 2021 年团体标准活动，推进标准化工作的开展：

为推进安徽省建设工程项目管理及全过程工程咨询的团体标准建设，对完善项目管理及全过程工程咨询标准体系、促进项目管理及全过程工程咨询技术创新、技术转化，提升建设工程项目管理产品质量和服务质量，2021 年协会将团体标准作为年度重点工作之一，开展了多项团体标准的立项、编制及评审工作。

6. 参与地方标准的编制，为会员推荐更高的平台：过去一年，为积极推动标准化进程，我会作为地方标准《全过程工程咨询服务管理标准》、《危险性较大的分部分项工程安全管理监理导则》主编单位之一参与了地方标准的编制，促进会员向更高的平台跃进。

（五）发挥桥梁作用，加强纽带联系

过去的一年，协会积极践行政府的“参谋员”，会员的“服务员”的宗旨，牵手政企，发挥好桥梁纽带作用：

1. 完成省业务主管部门交办的重点工作。过去一年，协会积极配合安徽省建设监理协会完成住建部卫明一行调研接待工作，7 月 20 日至 7 月 21 日一级巡视员卫明率部调研组来到安徽，重点调研工程监理和全过程工程咨询发展情况以及工作推进过程中存在的难点、堵点和痛点问题。我协会配合省建设监理协会完成司长调研接待工作，并编写调研工作报告，受到省住房和城乡建设厅及住建部调研人员的一致

认可和好评。

2. 参与行业问题专项研讨。过去的一年，在行业主管部门的充分肯定与大力支持下，今年协会多次参与行业问题专项研讨会。1月6日，协会与安徽省建设监理协会、安徽省民防协会、合肥市建筑工程协会四家共同举办了“促进监理转型 推动全过程工程咨询发展”专题研讨会。会上以讨论《建设监理成本计算规则》为主要议题；12月21日，上述协会又联合开展该项工作的后续推进专题研讨会，计划成立专项小组，开展行业问卷调研，争取以办法及团标的形式尽快出台发布监理成本取费规则，加强行业自律，促进监理行业高质量转型发展。

3. 助力会员单位学历提升。过去的一年，为满足广大会员单位优化人才知识结构的需求，帮助员工“不脱岗”实现学历水平和综合素质提升，助力行业企业实现“培养人才、留住人才”目标。协会经考察，与南京工业大学、南京艺术学院、南京师范学院、南京财经大学的安徽教学中心——安徽中华职业专修学院，合作共同开展行业在职人员学历提升教育工作。

4. 赴企业参加主题研讨。过去的一年，为深入了解我会会员企业发展状况，及时听取会员对协会发展的意见和建议，开展协会会员单位的走访调研。走访了安徽恒正建设工程项目管理有限公司、安徽省志成建设工程咨询股份有限公司、

恒泰工程咨询集团有限公司、安徽宏祥工程项目管理有限公司、安徽省新同济工程咨询集团有限公司等多家会员单位。

（六）加强内外交流，促进协会发展：

1. 联系上下，沟通左右。过去的一年，秘书处注重加强与行业内其他协会的沟通联系。分别与中国建设监理协会、安徽省建设监理协会、安徽省民防协会、合肥市建筑工程协会、阜阳市建设监理协会开展了互动活动交流，学习先进办会经验。

2. 积极融入长三角。过去的一年，为积极融入长三角区域一体化，加强长三角区域一体化城市协会的深度交流与合作，协会成为了长三角区域一体化城市招标投标（公共资源交易）行业战略合作联盟成员单位之一，并就促进咨询服务项目的采购方式及评定标准方面等发声，为长三角区域一体化城市行业融合创新、协同发展作出新的更大贡献。

（七）完善法人治理，优化内部结构

过去的一年，协会积极贯彻安徽省社会组织管理局的相关要求，严格遵守协会章程，定期召开各种会议，完善各项工作制度，建立健全各项机制。上半年协会还将秘书处团队建设作为重点工作，为协会工作工作效率、协调能力的提高，确定了有力支撑。

二、存在的问题及工作不足

前进的道路上，我们清醒地认识到我省全过程工程咨询和项目管理的培育与发展与发达先进地区仍存在较大差距。回顾协会这一年来的工作，仍然存在问题及不足。

一是协会的桥梁纽带作用有待进一步发挥。协会还要进一步加大与政府及行业主管部门的有效沟通，快速便捷地反映企业诉求，为政府、行业主管部门提供行业改革发展良策，这是协会今后一段时期需加强的工作重点之一。

二是协会的会员发展速度有待进一步加强。2021 年协会单位会员纳新速度较为滞缓，2022 年协会将加强对外宣传工做，依托现有的会员吸收机制，继续壮大会员队伍，在确保会员队伍质量的同时不断提升协会凝聚力。

三是信息化建设有待进一步开展。信息化是未来发展的关键，信息化发展的滞缓 2021 对协会基础信息录入工作效率的提升、信息数据库与人才库的建立造成影响。2022 年，协会将根据职能和业务开展需求，对现有网站进行升级打造，提高协会办事效率，为数据互联互通提供保障。

四是对于在我省开展“全咨”工作的紧迫性认识不够，宣贯工作力度欠缺，实际工作效果不到位。2022 年，我协会计划通过组织会员企业赴省内外先进企业参观学习、组织全过程工程咨询方面论坛、积极参加省内外协会组织的全咨人员培训、讲座等一系列工作，全力促进会员企业的转型升级。

五是信用评价和自律工作进展缓慢，协会内部相应机构及机制建设没有跟上。2022 年，我协会将加快推进行业信用体系建设和自律管理机制完善的相关工作，继续创新行业信用体系新模式，研究构建行业信用管理新模式，积极参与住建厅信用评价工作，助推行业健康发展。同时成立行业自律专业工作委员会，协同行业其他协会共同发布行业自律规则，研究搭建全省统一的自律信息共享平台，努力构建行业自律新框架。

使命呼唤担当，奋斗成就未来，已经闭幕的省厅 2022 年工作会议，描绘了安徽省建设行业未来的发展蓝图。推动壮丽蓝图变为美好现实，这是政府的职责，也是我们行业协会的使命。2022 年，我协会将继续提升行业协会服务能力，继续增强协会政企桥梁纽带作用，继续扩大行业认知度及会员人数，继续开展调研与培训工作、标准化建设与行业评优评先工作，为全省建设工作的“八个聚焦、八个构建”，筑起安徽建筑业新的发展格局，为提升行业高质量发展水平，为打好“十四五”攻坚之战，以争当“五个住建人”为主题，以“快查实、快整改、快服务”的真抓实干作风，为民办实事、为企优环境，当好行业排头兵和领头雁。牢记初心使命 忠诚履职尽责 以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

谢谢大家！